



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลธารน้ำทิพย์
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงาน
ในสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหารในตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6
(หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธารน้ำทิพย์)

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลธารน้ำทิพย์ มีความประสงค์ที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหารในตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธารน้ำทิพย์)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความ ข้อ 91 และข้อ 159 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 8 มกราคม 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

- นักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 จำนวน 1 อัตรา
(หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธารน้ำทิพย์)

2. รายละเอียดตำแหน่ง

- หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติของผู้สมัคร ความรู้ความสามารถที่ต้องการ (ผนวก ก)

3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

- ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6
(หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธารน้ำทิพย์)
- (1) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
- (2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานด้านบริหารงานทั่วไป หรืองานเลขานุการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- (3) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด

4. การสมัครสอบคัดเลือกและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิและมีความประสงค์ที่จะสมัครสอบคัดเลือกสามารถยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลธารน้ำทิพย์กำหนด พร้อมค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกจำนวน 400 บาท ได้ที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธารน้ำทิพย์ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา ตั้งแต่วันที่ 10 พฤศจิกายน 2554 ถึงวันที่ 1 ธันวาคม 2554 ในวันและเวลาราชการและผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศนี้ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติไม่ถูกต้องครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลธารน้ำทิพย์ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร เข้ารับการสอบคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

5. เอกสารและหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือก

- 5.1 ใบสมัคร (เอกสารแนบ 1)
- 5.2 สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 ชุด
- 5.3 สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหลักฐานที่แสดงว่าสำเร็จการศึกษา จำนวน 1 ชุด
- 5.4 รูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการหน้าตรง ไม่สวมหมวก จำนวน 2 รูป และไม่สวมแว่นตาคำขนาด 1 นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน)
- 5.5 สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน 1 ชุด
- 5.6 หนังสือยินยอมจากนายก อบต.ต้นสังกัด (เอกสารแนบ 2)
- 5.7 แบบประเมินบุคคล (เอกสารแนบ 3)
- 5.8 ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย
- 5.9 หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

6.1 องค์การบริหารส่วนตำบลธารน้ำทิพย์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และเลขประจำตัวสอบ โดยจะปิดประกาศให้ทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลธารน้ำทิพย์ หรือ www.tannamtip.go.th ตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2554 เป็นต้นไป

7. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก (ผนวก ข)

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกฯ กำหนดคะแนนรวม 300 คะแนน

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม 100 คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป และความคิดริเริ่มในการกำหนดและการปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงาน และการบริหารของส่วนราชการที่สังกัด ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวทางที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สอบคัดเลือก โดยวิธีสอบข้อเขียน

ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม 100 คะแนน
ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สอบคัดเลือก
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยวิธี
สัมภาษณ์

8. เกณฑ์การตัดสิน

กำหนดให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ ต้องได้รับคะแนนตามเกณฑ์ ดังนี้

8.1 ได้คะแนนภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป และภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ
ตำแหน่ง ในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ผู้ผ่านเกณฑ์ตามข้อ 8.1 จึงจะเป็นผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

9. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลธารน้ำทิพย์ จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับที่
ผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาค
ความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้
คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่
สูงกว่า

10. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

องค์การบริหารส่วนตำบลธารน้ำทิพย์ จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานในสาย
งานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหารในตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลธารน้ำทิพย์) ไว้ไม่เกิน 60 วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

11. การแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลธารน้ำทิพย์ จะแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ เมื่อได้รับความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดยะลา (ก.อบต.จ.ยะลา)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 28 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2554



(นายมะอูโซ๊ะ สาลัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลธารน้ำทิพย์

